
Anjou le 26 septembre 2022

PROCÈS VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 21 SEPTEMBRE 2022.

1- OUVERTURE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE : 19h:30

2- LECTURE ET ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR :

Proposé par : Eric Baillargeon
Appuyé par : Ouziyine Bahloul
Adopté : à l'unanimité.

3- LECTURE DE LA POLITIQUE D'UNIFOR SUR LE HARCÈLEMENT :

- (Eric Baillargeon) lecture de la politique d'Unifor sur le harcèlement.
- Le responsable des plaintes tout au long de cette assemblée est Garry Andrew Kerry.

4- PRÉSENTATION DES CANDIDATS AU POSTE DE VICE-PRÉSIDENT

EXÉCUTIF :

Nous avons eu 03 candidats qui se sont présentés au poste de vice-président de notre section locale (EL-Madi Boukhatem, Mikael Laroche et Mohamed Gadi).

Les candidats ont eu 05 min pour leurs présentations à l'assemblée et un enregistrement a été réalisé pour la diffusion aux membres lors des élections qui débiteront le lendemain.

5- PRÉSENTATION BILAN FINANCIER :

(Mohamed Zaki) le bilan financier a été présenté partiellement aux membres avec des points particuliers :

- Bilan impacté par la négociation.
- Dépense mobilisation (investissement comme chandails, bracelets, casquettes..etc), plus la libération syndical pour la délégation.
- La compagnie empêche certains membres de l'exécutif de réaliser leurs mandats en coupant le temps syndical.
- Achat imprimante, ordinateurs et réalisation d'une nouvelle plateforme (site Mbiance).

Le bilan est à titre informatif, il sera soumis à l'assemblée prochaine après vérifications par le comité des syndicats. Ce dernier se rencontrera le 06 octobre prochain.

6- RAPPORT DU PRÉSIDENT :

- Grievs pour les non-vaccinés : La plupart des grievfs sont en attente de présentation en 3^{ième} étape (la négociation et les changements des représentant d'Unifor). La représentation de dossier en arbitrage est prise en charge par la firme Rivest Schmit.
- Changement de direction Unifor : Pour Unifor Québec à la suite du départ à la retraite de Renaud Gagné, Daniel Cloutier a été élu à l'unanimité au poste de directeur Québécois lors du dernier conseil Québécois.
- À la suite de la démission de Jerry Dias, il y a eu des élections au poste de Président National d'Unifor lors du dernier congrès Canadien à Toronto. Les candidats étaient Scott Doherty adjoint de Jerry, Dave Cassidy président du local 444 et Lana Payne trésorière sortante. Nous avons appuyé Lana Payne car elle était selon nous la candidate la plus intègre et apte à occuper le poste et elle est à l'écoute des besoins du Québec.
- Lana Payne a été officiellement élu comme Présidente nationale et elle est la première femme à occuper ce poste.

- Tourné provinciale comité de mobilisation : Le comité de mobilisation provinciale chapeauté par Mathieu Pagé et Eric Baillargeon et un représentant par section locale avaient fait le tour de tous les centres de travail du Québec pour prendre contact avec les membres, écouter, informer et montrer à l'employeur que nous sommes mobilisé.
- Refus de l'entente de principe : Le 10 juin dernier avait lieu le vote de ratification de l'entente de principe, 85,5% de votants et un rejet de 81%.
- Depuis le refus, les relations de travail avec l'employeur sont très difficiles. Si les délégués sont moins présents dans les centres de travail cela a un lien direct car l'employeur qui refuse le temps syndical de certains membres de l'exécutif.
- Le comité de négociation et le président auront une rencontre avec Nathalie Beaudry pour régler cette situation.
- Sous-traitant : À la suite du rejet, Bell a octroyé un contrat de 1 ans à la compagnie Aecon technical solutions Inc. (sous-traitant) pour effectuer notre travail.
- Mobilisation : Différentes actions auprès des sous-traitants qui étaient en formation à la centrale Cadillac et Provencher.
- Le 30 Aout 2022, mobilisation devant Bell Média en en collaboration avec Unifor et plusieurs unités (177, 100, 8284, 6000, 6001, 6003, 2889, 62, 170-Q,) STTP, SCFP, Conseil régional FTQ Montréal et Montérégie, UAW ainsi que la présence d'Alexandre Boulerice député de Rosemont du NPD qui a pris la parole et notre directeur québécois Daniel Cloutier).
- Plainte article 50b : à la suite des retraits de camion 175 home dispatch au Québec pour les envoyer soi-disant en Ontario, nous nous sommes vite rendu compte que plusieurs de ces camions étaient destiné aux sous-traitants, une plainte officielle a été déposé par les avocats d'Unifor, nous allons avoir un retour sous peu.
- Le 19 août BST a été victime d'une cyberattaque qui touche les employés à tous les niveaux.

- Un mémoire d'entente sur la protection des données des employés est en discussion entre Bell et Unifor.

7- SUIVI DE NÉGOCIATION :

Karim Mazouz et Patrice Lépine ont soulevé plusieurs points à propos de nos demandes à la table de négociation. Des explications et des questions pertinentes ont été posés à l'assemblée par les membres.

Ci-dessous le résumé des points et les dates importantes :

- Des communications de suivi de négociation ont été envoyées tout au long du processus.
- L'entente de principe a été refusée à 81 %, le syndicat National a demandé la conciliation.
- Prochaine rencontre de la table de négociation est prévue pour le 28 septembre et le 03 octobre 2022.
- Bell a déposé une demande de service essentiel au conseil canadien des relations industrielles (CCRI).
- La lettre de tripartite est toujours sur la table de négociation.

8- PRÉSENTATION NOUVEAU SITE WEB ADAPTATIF :

- Sera présenté aux membres à la prochaine assemblée par Mikael Laroche.

9- VARIA :

Aucun

10- LEVÉE DE L'ASSEMBLÉE :

22h30

Date

Secrétaire-Archiviste (Ouziyine Bahloul)

Date

Président (Eric Baillargeon)