



Section locale 98

8290 Métropolitain Est
Anjou (Québec) H1K 1A2
Tél. : 514 259-7237
Sans frais : 1 866 259-7237
Télécopie; 514 259-8689

Anjou le 17 Juillet 2019

PROCÈS VERBAL

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 14 Juillet 2019

1- OUVERTURE 19h:50

2- LECTURE DE LA POLITIQUE D'UNIFOR SUR LE HARCÈLEMENT

Rappel du président de la section local de l'importance de cette politique.

3- LECTURE ET ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Proposé par : Mohamed Gadi
Appuyé par : Ouziyine Bahloul
Adopté à l'unanimité

4- ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE LA DERNIÈRE ASSEMBLÉE

Proposé par : Mohamed Gadi
Appuyé par : Karim Ouaret
Adopté à l'unanimité

5- RAPPORT FINANCIER

- Rapport Comptable :

Le rapport financier du 1 avril 2018 au 31 décembre 2018 a été distribué à tous les techniciens. Voir page 3 et 4, revenus et dépenses pour l'année 2018.

- La cotisation au fonds de grève a été arrêté en novembre 2018 et le montant a été placé pour 2 ans. Ce dernier est de 374578,43 \$ et apportera un intérêt de 3.2 %/an (environ 24 000\$).

Proposé par : Yvan Cyr

Appuyé par : Amer Saidi

Adopté à l'unanimité

- Rapport des syndicats :

(Martin Vanier) cette vérification nous a permis de faire un sommaire jusqu'au 31 décembre 2018 et de faire une comparaison avec les états financiers du mois de janvier, février et mars 2019. Il apparaît qu'on a eu le même ordre de grandeur des dépenses. Cependant on a noté quelques recommandations qu'on a rapporté à l'exécutif.

6- RAPPORT DU PRÉSIDENT

Rapport du président est fait par Mohamed Gadi

- Plusieurs formations ont été offertes à tous les délégués (formations actions politiques, droit de la personnes, délégué social, secrétaire financier et syndicats, C.E.P jeunes).

- Responsables locaux, organisation des blitzs en mois d'avril (nouveaux adhérents).

- Genesis la plateforme qui permettra le suivi des griefs de notre section locale sera opérationnelle bientôt.

- Visibilité dans les garages : action au 1 juillet, libération de tous les délégués pour la présence aux garages 30 min à 1h.

- Achat des chandails pour tous les délégués (voir la grandeur des chandails avec Martin Vanier).

- Journal syndical de la section locale est opérationnel ainsi que la page Facebook (site web).
- Achat des ordinateurs portables pour le V.P. communication, secrétaire trésorier ainsi que les délégués en chefs (sécuriser l'emploi de la plateforme Genesis).
- Des griefs ont été déposés pour le non-respect de la D.D.D. temporaire car l'employeur octroie des camions par garage et non par ancienneté dans la localité de Montréal.
- Crustacés de Gaspé : mobilisation de notre section locale afin d'aider cette usine en envoyant 45 militants en Gaspésie pendant un mois, un groupe par équipe pour chaque semaine.

Proposé par : Mohamed Gadi
 Appuyé par : Jean Marc Laroche
 Adopté à l'unanimité

7- RAPPORT DES DÉLÉGUÉS EN CHEFS ADJOINTS

- Christian Dénomée (Rive Sud) :
 - Non-respect d'ancienneté concernant la D.D.D., un grief en suspens.
 - Au 1 juillet la compagnie n'a pas donné 02 jours de congés conformément à la convention collective.
 - Un technicien lui manque 19h de se paye pour l'iniquité des heures de travail. Grief en suspens
 - plusieurs griefs concernant les erreurs de paye sont en cours.
- Said Laouari (Saint Laurent) :
 - On a déposé des griefs (24) pour le non-respect de la D.D.D. (permanente et temporaire), on a réussi à récupérer 57 camions pour nos techniciens.
 - Relations de travail : 18 griefs 1^{ière} étape
 - 22 griefs réglés en 1^{ière} étape
 - 5 griefs en 2^{ième} étape
 - 10 griefs réglés en 2^{ième} étape
 - 51 griefs en pré-arbitral

- Michel Larouche, Laval (mandaté par Patrice Lépine) :
 - Plusieurs griefs sont déposés concernant le problème d'affichage Riser des postes.
 - Griefs déposés concernant le temps supplémentaire.
 - Disponibilité des HMP : la compagnie refuse de payer, beaucoup d'erreur du GDE, griefs en cours.

- Mohammed Karim Mazouz (Anjou) :
 - Problème des D.D.D. travaillées conjointement avec Said.
 - Problème centre d'Appel à Anjou, on a sollicité travail Canada pour vérifier la conformité des lieux.
 - Relations de travail : 54 cas de griefs potentiels réglés.
 - 26 griefs en 1^{ière} étape réglés.
 - Quelques griefs en 2^{ième} étape réglés.
 - Griefs pré-arbitral et arbitral en cours.

8- AFFAIRES EN SUSPENS

- Suivi du CRT : voir la rencontre du 30 mai 2019
 Les points en suspens ont fait l'objet de discussion entre la compagnie et le syndicat :
 - ✓ Préférence des travailleurs
 - ✓ Congé saisonnier (lettre N.5)
 - ✓ TGP/PGU en vacances
 - ✓ Allocation journalière (21.2 a) / DDD (40km)
 - ✓ Banque HMP
 - ✓ D.D.D. permanente
 - ✓ FSU/48 heures
 - ✓ Technologie 5G

- Projet du nouveau Local :
 Présentation faite par Eric Baillargeon sur la possibilité d'achat d'un nouveau local.
 (Martin Vanier) Donner le mandat à l'exécutif afin d'entamer une négociation et nous revenir avec une offre.

Proposé par : Martin Vanier
 Appuyé par : Marwan Lteif
 Proposition adoptée

8- AFFAIRES NOUVELLES

- Mobilisation :
 - Bell on cause, tracts distribués aux garages
 - Michel Larouche, envoi des informations sur les télés des centres de travail.

Unifor a démarré une campagne de mobilisation car Bell a donné un contrat pilote à la compagnie de télécommunication SEI qui emploie des techniciens non syndiqués.

 - 22 mai 2019 réunion de mobilisation d'Expertech, Bell Canada et BST, pour la mobilisation car on a tous la même problématique.
 - 27 mai 2019, une plainte a été déposée au CCRI (suivi)
 - Le comité de mobilisation de notre section locale a commencé le 1 juillet 2019 avec l'affaire des magasiniers.
 - 5G, bientôt on aura des dates et des appels conférences pour organiser les mobilisations.
 - Mémoire d'entente horaire des magasiniers et la lettre d'entente N. 5 (congé saisonnier).
- Magasiniers réductions heures :

Magasiniers : une rencontre a été organisée pour tous les magasiniers le 25 juin 2019 à la S.L. afin de trouver une solution la Cie a appliqué l'article 16 ; elle a réduit les horaires des magasiniers à 32h/semaine.

Cependant, après plusieurs rencontres avec l'employeur, il a été décidé d'annuler son application et d'accepter le reclassement des magasiniers sous réserve d'avoir une flexibilité de ses derniers. Une entente est en cours de finalisation (à suivre)
- Notre 1^{er} BBQ a été offert par la section locale de 16h à 19h30 avant l'assemblée Générale avec un blitz de Fonds de solidarité.

9- VARIA

Aucun varia.

10- LEVÉE DE L'ASSEMBLÉE

Levée de l'assemblée à 22h:50

Président

Mohamed Gadi

Secrétaire-Archiviste

Ouziyine Bahloul