

Procès-verbal

Comité syndical du 05 octobre 2022

Ouverture : 09h30

Anjou, le 10 novembre 2022

A. Appel des membres :

Présents :

Éric Baillargeon	Président
Mikael Laroche	Vice-Président
Mohamed Zaki	Secrétaire Financier
Khelifa Hareb	Vice-Président Communication
Karim Mazouz	Délégué en Chef adjoint Anjou
Mustapha Hellaf	Délégué en Chef adjoint St-Laurent (intérim)
Ouziyine Bahloul	Secrétaire Archiviste
Christian Denommée	Délégué en Chef adjoint Rive Sud
Patrice Lépine	Délégué en Chef adjoint Laval

B. Lecture et adoption de l'ordre du jour :

Reporté au prochain Comité exécutif.

C. Mot de bienvenue, nouveau vice-président :

- (Eric Baillargeon), nous tenons à féliciter notre nouveau vice-président Mikael Laroche qui a rejoint notre exécutif et lui souhaitons la réussite dans ses nouvelles fonctions.

D. Adoption du procès-verbal du 07 septembre 2022 :

Proposé par : Ouziyine Bahloul

Appuyé par : Mikael Laroche

Adopté à l'unanimité

E. Courriers :

Nous avons reçu le programme des formations organisées par Unifor ainsi nous avons inscrit deux délégués Alioune Gueye et Kichou Tounsi pour suivre le cours de délégué 1.

- Par ailleurs, nous avons pris la décision d'ôter le mandat de Responsable en Santé Sécurité à Jean-Charles Duluc, suite aux récents évènements.

Proposé par : Mustapha Hellaf

Appuyé par : Eric Baillargeon

Adopté à l'unanimité

F. Finances :

- Présentation bilan financier :

(Mohamed Zaki) envois des rapports détaillés et le bilan financier jusqu'au 31 août 2022 à tous les membres de l'exécutif.

- Il a été convenu de mettre plus de détails concernant les OXP délivrés par la section locale à la délégation.

Attente de la prochaine rencontre des syndicats pour valider et apporter leurs recommandations.

G. Points en suspens :

- Suivi négociation et mobilisation :

- L'employeur a pris le marché pour fibrer les territoires adjacents et éloignés
- L'employeur propose de lancer un plan de recrutement de 450 à 500 employés.
- L'employeur a l'intention de continuer d'embaucher les sous-traitant pour atteindre 230 employés pour une période d'un an.
- L'employeur a l'intention de débrancher le cuivre à Ontario et lancer un plan d'embauche de 310 nouveaux techniciens en 2023.

A propos de la mobilisation, une manifestation est organisée pour le 16-11-2022 à la place Bell de Laval à partir de 17h. Nous allons distribuer des pamphlets explicatifs de la situation difficile que vivent nos employés, soulever nos drapeaux et exposer nos demandes en utilisant nos pancartes de revendication. Nous avons pu avoir une 60^{ene} de billets pour assister à la partie de hockey.

- Suivi temps syndical :

Vu l'hostilité de l'employeur quant au respect de la convention collective concernant le temps syndical alloué à la délégation, des rencontres seront programmées avec la partie patronale afin de régler cette situation.

Nos dirigeants en compagnie de Charles Saumure (représentant National) rencontreront le 16 octobre prochain Nathalie Beaudry et Jean-Marc Ouimet. (affaire à suivre).

- Suivi système informatique :

Affaire à suivre.

H. Affaires Locales :

1- Planification comité de grief :

Nous avons pris la décision d'organiser nos rencontres du comité des griefs à la deuxième semaine après la rencontre du comité exécutif (1^{er} mercredi de chaque mois).

Le suivi des griefs en arbitrale et pré-arbitrale est désormais disponible dans notre plateforme Sharepoint pour les membres de l'exécutif.

2- Formation continue :

Affaire à suivre

3- Changement forfait cellulaire et ligne terrestre :

- Nous avons abordé la pertinence des forfaits cellulaires pour le président, vice-président et le trésorier. Nous leurs avons laissé le choix de le garder ou l'arrêter.
- Mohamed Zaki et Mikael Laroche auront le mandat de nous revenir avec une solution moins couteuse pour la ligne terrestre utilisée par notre section locale.

4- Planification comité des status :

Affaire à suivre

5- Visite Lionel Ngoket (13h30):

Afin de solliciter notre exécutif pour les prochaines élections pour le poste de Vice-Président au sein de l'exécutif d'Unifor, Lionel Ngoket (local 170Q) nous a

présenté en 30 min ses motivations et son intérêt d'apporter sa contribution pour l'organisation syndicale National.

6- CLSS Anjou :

Nous avons reçu un courrier du co-président de CLSS d'Anjou (Oualet Karim), nous sollicitant afin d'intégrer M. Ould Saada au sein du comité pour parer au congé de Louis-René Monette.

Les raisons ont été soulevés et un suivi sera fait par Eric Baillargeon et Karim Mazouz.

7- Rapport CNESST :

Nous avons décidé d'incorporer le rapport des responsables de CNESST (Jean Choinière et Mohamed Zaki) lors des conseils exécutifs.

8- Prochaine assemblée en novembre 2022 :

Nous avons soulevé l'importante de revoir nos membres et actualiser nos informations à propos de la négociation et les affaires locales, pour cela nous allons organiser une assemblée générale à la troisième semaine du mois de novembre. La date exacte sera fixée au prochain conseil exécutif.

I. Varia :

Aucun Varia.

J. Prochaine réunion :

Le 02 novembre 2022.

K. Levée de la réunion :

17h00

Ouziyine Bahloul (Secrétaire archiviste)

Date

Eric Baillargeon (Président)

Date