

Procès-verbal
Comité syndical du 04 février 2020

Ouverture : 09h35

Montréal, le 20 février 2020

A. Appel des membres :

Présents :

	Mohamed Gadi	Président
	Eric Baillargeon	Vice-Président Exécutif
	Ouziyine Bahloul	Secrétaire Archiviste
(10h15)	Amer Saidi	Secrétaire Financier
(Vacances)	Michel Larouche	Vice-Président Communication
	Mohammed Karim Mazouz	Délégué en Chef adjoint Anjou
	Said Laouari	Délégué en Chef adjoint St-Laurent
	Christian Dénommée	Délégué en Chef adjoint Rive-sud
	Patrice Lépine	Délégué en Chef adjoint Laval

B. Lecture et adoption de l'ordre du jour :

Proposé par : Mohamed Gadi
Appuyé par : Ouziyine Bahloul
Adopté à l'unanimité

C. Adoption du procès-verbal du 16 décembre 2019 :

Proposé par : Mohamed Gadi
Appuyé par : Karim Mazouz
Adopté à l'unanimité

D. Rapport Financier :

(Amer Saidi) présentation du bilan financier du mois de décembre 2019.

Proposé par : Amer Saidi
Appuyé par : Eric Baillargeon
Adopté

E. Courriers :

- Mobilisation : section locale 594, Co-Op Régina :
Une liste a été envoyée à Unifor au cas de besoin (05 membres).
- Conseil Québécois, Trois-Rivières (Avril 2020)
Réservation de 05 chambres pour le prochain congrès.

F. Affaires Locales :

1-Décision arbitrale : Griefs temps forcés

- Arrêt des procédures pour les 06 griefs et revoir les autres également.
(Voir sentence arbitrale Art. 100 du code du travail, 14-01-2020).
- Chaque délégué en chef adjoint doit revoir les griefs concernés.
- (Patrice Lépine) Préparer un communiqué pour les membres.

2- Suivi formation mobilisation Genesis pour les délégués :

- Points en suspens avec Hugues Perreault
- Convoquer les délégués prochainement pour la formation Genesis d'une durée de 2 h.

3- Suivi mobilisation Bell en cause (5G, WTTH, Communication) :

- (Eric Baillargeon) l'une des plus importantes mobilisations à prévoir prochainement est d'envoyer 50 membres assister au match de hockey au centre Bell. Prévoir également les drapeaux et des pancartes.

4- Point CRT du 30-01-2020 :

(Mohamed Gadi) présentation d'un résumé des points de CRT, le rapport est disponible à la section locale et il a été envoyé à tous les membres.

5- CVR (Système de classement par quartile) : Le nouveau programme sera lancé le 30 avril 2020.

a) Méthode : L'objectif de la compagnie sera défini en fonction du marché et en tenant compte des différentes régions.

b) Règle générale : Les employés pourront voir s'ils atteignent ou pas leurs objectifs.

c) Calcul des objectifs : la cible de rendement est un composite de métriques, cibles et pondérations déterminées par unité d'affaires. Les objectifs sont fixés sur la base d'une période de 12 mois de données.

D) seuil de CVR : les employés qui n'atteignent pas leurs objectifs seront soutenus par le programme de coaching vers la réussite.

6- Magasiniers : Projet pilote (machine de distribution d'outils) :

La compagnie a mis en place un système de distribution de petit article et une ligne de support de 7h à 21h afin d'assurer un soutien logistique aux techniciens dans tous les centres de travail.

7- Programme conciliation (Travail et vie personnel) :

La compagnie a proposé d'introduire un nouveau programme de conciliation travail/vie personnel pour améliorer les conditions de travail.

- Il sera disponible pour tous les permanents plein temps.

- il permettra aux membres de travailler un nombre réduit de jours dans une semaine et aura les conditions similaires au programme de pré-retraite. (Document disponible à la section locale).

8- Prochaine assemblée générale.
Elle sera programmée pour le 17 mars 2020.

G. Varia :

- (Patrice Lépine) Attrition Janvier 2020 : Pour tout le Québec, aucun remplacement n'est possible car on dépasse le 60% de permanent.

- Transfère compte bancaire : nous avons transféré nos comptes vers une autre caisse (caisse des jardins)

H. Prochaine réunion :

- À prévoir prochainement.

I. Levée de la réunion : 17h00

Préparé par Ouziyine Bahloul

Date

Mohamed Gadi (Président)

Date