



Section locale 98

8290, boulevard Métropolitain Est

Anjou (Québec) H1K 1A2

Tél. : 514 259-7237

Sans frais : 1 866 259-7237

Télé. : 514 259-86

Procès-verbal Comité syndical du 15 Mai 2019

Ouverture : 9h20

Montréal, le 24 mai 2019

A : Appel des membres :

<u>Présents</u> :	Mohamed Gadi	Président
	Eric Baillargeon	Vice-Président Exécutif
	Amer Saidi	Secrétaire Financier
	Michel Larouche	Vice-Président Communication
	Ouziyine Bahloul	Secrétaire Archiviste
	Karim Mazouz	Délégué en Chef adjoint Anjou
	Said Laouari	Délégué en Chef adjoint St-Laurent
	Christian Dénomée	Délégué en Chef adjoint Rive-sud
	Patrice Lépine	Délégué en Chef adjoint Laval
	Daniel Cloutier	Syndicat National

B : Lecture et adoption de l'ordre du jour :

Ajout de certain point aux variés dont :

- La prolongation du mandat des directeurs temporaires.
- Horaire de travail.
- Plan d'absentéisme.

(Daniel Cloutier) :

- 1- Mise à jour des statuts et règlements, le comité des statuts (Jean Choinière, Patrice Lépine et Ouziyine Bahloul) affaire à suivre.

- 2- Rapport des officiers :
(Christian Dénomée) : rapport du COSS à venir
(Michel Larouche) : rapport en communication à venir

Proposé par : Mohamed Gadi
Appuyé par : Ouziyine Bahloul
Adopté à l'unanimité

C : Adoption des procès-verbaux du 18 mars et 9 avril 2019 :

Proposé par : Ouziyine Bahloul
Appuyé par : Patrice Lépine
Adopté à l'unanimité

D : Rapport Financier :

(Amer Saidi) : Présentation rapport financier du mois de mars et avril 2019 à valider au prochain conseil syndical.

Certains points ont été rajoutés :

- Compte de dépense Mohamed et Eric doivent donner les coordonnées des membres au FRSQ.
- Proposition de faire des chèques de loyer en avance et les remettre au propriétaire pour éviter un retard de payement.

Proposé par : Amer Saidi
Appuyé par : Mohamed Gadi
Adopté à l'unanimité

E : Courrier :

CEP des jeunes du 02 au 07 juin 2019 à Port Elgin
Participation du comité des jeunes (Jean Charles Duluc)

F : Affaires Locales :

1- Formation Genesis pour les délégués(es) :

- Une formation a été donnée à la section locale le 07 mai 2019 aux Président, Vice-président, à l'Archiviste et les délégués en chef adjoint.
- Il a été décidé de faire un test d'un mois et former les délégués à cette nouvelle plateforme par les délégués en chef adjoint.
- (Ouziyine et Michel) préparation d'une présentation (Diapo) de la plateforme Genesis pour les délégués.

2- Mobilisation 5G WTTH, communications :

- (Eric Baillargeon) des instructions (campagne de mobilisation Bell on cause) pour la journée du 13 avril 2019 ont été envoyées par courriel aux délégués en chef adjoint.
- Le 21 mai 2019 réunion avec le comité de mobilisation (Québec-Ontario) et une présentation du comité de mobilisation (Stéphane Brin et Eric Baillargeon) au prochain C.S.
- (Michel Larouche) Communications pour la mobilisation sera transmis par :
 - * Site web de la section locale.
 - * Communication des courriels aux membres.
 - * Les télévisions dans les centres de travail.
 - * Page Facebook de la section local-98.

3- Points pour le C.R.T du 30 mai 2019 et la rencontre avec J.P.P :

- * La compagnie ne respecte plus les horaires de travail des techniciens en classe 3 concernant les dimanches allégés.
- * La compagnie a décidé de programmer les Blitzs en santé sécurité sans aviser la partie syndicale.
- * Mentionner la 5G

4- Gestion du temps OXP :

* S'assurer d'avoir l'autorisation préalable du président avant de prendre de l'oxp (ou récupération de temps) en envoyant un formulaire de demande au président (C.C. trésorier).

* La banque d'OXP est plafonnée 80 h réparties sur 6 mois.

5- Dépêche De Domicile (D.D.D.) :

* (Mohamed Gadi) la compagnie a décidé lors de la rencontre du 16 mai 2019 de réouvrir la D.D.D. pour les techniciens en région seulement. Par ailleurs, elle a décidé également d'entamer la discussion (sous le comité CRT) pour la possibilité d'élargir le périmètre au-delà de 40 km du domicile.

* Demander à la compagnie d'avoir une liste à jour des D.D.D. et prendre des mesures concrètes (présence dans les centres de travail, vérification des délégués de tous départs technicien) afin qu'elle puisse respecter les D.D.D.

6- Horaire P.A, FSU (journée non garantie), procédure du temps forcé 48h :

Le conseil syndical a pris position du fait que l'employeur ne peut obliger un employé P.A. d'exécuter plus de 48 h par semaine (OND vs FSU).

7- Reclassement techniciens, magasiniers :

Au 1^{er} tour pour Montréal nous avons obtenu 4 reclassements à permanent plein temps classe 1 étant donné que le minimum est de 118 techniciens. Trois (3) confrères PPT2 de Montréal l'ont obtenu et un confrère de St-Jérôme a obtenu l'autre.

Nous avons également au 1^{er} tour un confrère de Montréal qui a quitté pour un PPT2 à Rivière du Loup ce qui a créé un affichage au 2^{ème} tour pour un (1) PPT1 à Montréal. Il s'agit d'un confrère de Montréal PPT2 qui l'a obtenu.

Voici le portrait pour Montréal à ce jour après les deux (2) premiers tours :

MONTRÉAL								
PPT1	PPT2	PPT3	PPT4	PPT5	PAP	PA	ÉTU	TOTAL
118	115	56	49	236	43	226	45	888
13,29 %	12,95 %	6,31 %	5,52 %	26,58 %	4,84 %	25,45 %	5,06 %	100%
64,64%					35,36%			

Pour ce qui est de Longueuil et Laval aucun reclassement n'a été affiché étant donné que le % de permanent plein temps dépasse le 60%.

LONGUEUIL								
PPT1	PPT2	PPT3	PPT4	PPT5	PAP	PA	ÉTU	TOTAL
19	29	35	8	28	17	20	10	166
11,45 %	17,47 %	21,08 %	4,82 %	16,87 %	10,24 %	12,05 %	6,02 %	100%
71,69%					28,31%			

LAVAL								
PPT1	PPT2	PPT3	PPT4	PPT5	PAP	PA	ÉTU	TOTAL
23	31	43	9	40	16	36	12	210
10,95 %	14,76 %	20,48 %	4,29 %	19,05 %	7,62 %	17,14 %	5,71 %	100%
69,52%					30,48%			

* Pour les magasiniers, et ce depuis le renouvellement de la convention collective la compagnie ne respecte pas la celle-ci concernant la procédure de reclassement et d'attrition (plusieurs griefs en cause), la problématique est qu'elle n'arrive pas à avoir assez de magasiniers les samedis et nous mentionne en avoir trop la semaine. D'ailleurs, elle nous a approchés afin de modifier la C.C. et ce pour éviter l'application de l'article 10 dans certain

territoire de service. Pour l'instant les discussions ont toujours lieu afin de trouver une solution gagnante pour nos membres. (Voir Patrice pine)

8- Tâches des syndics :

- * Félicitation aux 04 personnes qui ont été élus (Gary Andrew Karry, Michel Talbot, Martin Vanier et El-Mahdi Bouhkatem)
- * Le conseil syndical a décidé d'envoyer le Président, le vice-président, le trésorier ainsi que les 04 personnes élus suivre la formation de syndic.
- * (Patrice, Jean Choinière et Ouziyine) auront à revoir les statuts et règlement de la section locale quant au fonctionnement des Syndics.

Proposé par : Mohamed Gadi

Appuyé par : Patrice Lépine

Adopté

9- Assemblée générale, rapport des délégués en chef adjoint, BBQ :

- * La prochaine assemblée générale aura lieu le 30 juin 2019 et chaque délégué en chef adjoint aura à présenter un rapport concernant leur centre de travail respectif.
- * BBQ sera organisé avant l'assemblée générale.

G : Varia :

Le conseil syndical n'autorisera aucun renouvellement du mandat des directeurs temporaires.

Proposé par : Said Laouari

Appuyé par : Christian Dénomée

Adopté

H : Prochaine réunion :

Date à venir

Préparé par Ouziyine Bahloul

Date

Mohamed Gadi (Président)

Date