

Procès-verbal  
Comité syndical du 09 octobre 2019

Ouverture : 10h00

Montréal, le 23 octobre 2019

Minute de silence à la mémoire de notre confrère M. Menier Dassylva

A. Appel des membres :

Présents :

	Mohamed Gadi	Président
	Eric Baillargeon	Vice-Président Exécutif
	Amer Saidi	Secrétaire Financier
	Michel Larouche	Vice-Président Communication
	Ouziyine Bahloul	Secrétaire Archiviste
(Absent)	Mohammed Karim Mazouz	Délégué en Chef adjoint Anjou
	Said Laouari	Délégué en Chef adjoint St-Laurent
	Christian Dénomée	Délégué en Chef adjoint Rive-sud
(Absent)	Patrice Lépine	Délégué en Chef adjoint Laval
(10h45)	John Caluori	Adjoint au directeur québécois
(Invité)	Khelifa Hareb	Anjou (Intérim)
(Invité)	Yvan Cyr	Laval (Intérim)

B. Lecture et adoption de l'ordre du jour :

Proposé par : Mohamed Gadi  
Appuyé par : Ouziyine Bahloul  
Adopté à l'unanimité

C. Adoption du procès-verbal du 18 juillet 2019 :

Proposé par : Mohamed Gadi  
Appuyé par : Christian Dénomée

Adopté à l'unanimité

D. Rapport Financier :

- Apporter plus de précision dans le rapport financier concernant l'écriture comptable des points suivants : les Dons, les perdiemes, OXP comité grief et OXP manifestation.

Proposé par : Amer Saidi  
Appuyé par : Eric Baillargeon  
Adopté

E. Affaires Locales :

1- Suivi des mises en candidature et nomination de délégué d'équipe :

Nomination d'Amer Saidi au poste de délégué et responsable santé sécurité dans l'équipe d'Ariele Perreault.

Proposé par : Mohamed Gadi  
Appuyé par : Mohammed Karim Mazouz  
Adopté à l'unanimité

2- Démission, mise en candidature d'un membre syndic :

- Démission de Michel Talbot au poste de Syndic, l'élection sera programmée prochainement par Guillaume Meunier.

3- Prévisions, baisse du volume de travail :

- Une baisse de la charge de travail est attendue et sera maintenue jusqu'au 31 mai 2019.

- (Mohamed Gadi) faire un suivi avec la Cie concernant l'assurance emploi.

- (John Caluori) me solliciter dans le cas où la section locale aura un problème avec la baisse de volume de travail (plus de 7 jours) pour les demandes d'accès à l'assurance emplois .

#### 4- Maraudage S.L 62 :

- 03 membres de notre section locale ont pu participer à la campagne anti-maraudage (CSN) afin d'aider nos consœurs et confrères de la section locale 62.
- La campagne est terminée, l'affaire est portée aux tribunaux.

#### 5- Interprétation lettre d'entente (article 20.04) :

Il y a eu confirmation de l'accord à propos de l'interprétation de l'article 20.04 suite au mémoire d'entente (septembre 2013) entre le représentant National SCEP (John Caluori) et le chef divisionnaire RH/RT/SST (Lorraine Décary). (Voir la lettre d'interprétation 20.04 disponible à la S.L.), le temps supplémentaire n'est pas obligatoire pour les affectations journalières.

#### 6- Plan d'action santé-mentale :

- Informer nos délégués sociaux et les sensibiliser à la santé mentale des membres .
- Recenser les membres qui sont et qui ont été en CNESST et assurance invalidité pour faire des suivis
- Répartir les fonctions des délégués sociaux (outiller les membres).

#### 7- Suivi formation Genesis pour les délégués :

- La présentation est disponible à la section locale, elle sera présentée aux délégués de chaque région.

#### 8- lettre d'entente magasiniers, mémoire d'entente N.5 (congé saisonnier) :

- Le mémoire d'entente des magasiniers a été finalisé, et les reclassements ont été attribués.
- Le mémoire d'entente N.5 et en attente de finalisation, les discussions sont en cours pour arriver à une entente finale, à suivre...
- Prendre en considération l'ancienneté pour le traitement des demandes de :

Congé avec salaire étalé 90/10 et 80/20.  
Congés avec temps gardé (TGP)

9- Modification au code Canadien de travail :

- le mémo d'Unifor recommande l'application avec l'interprétation des nouvelles normes et de déposer des griefs en cas de conflit d'interprétation avec l'employeur. Le mémo juridique est disponible à la section Locale.

L'employeur a présenté son mémo d'interprétation des amendements à la nouvelle loi au C.R.T.

10- Rencontre FRSQ (10 octobre 2019)

La rencontre est organisée le 10 octobre 2019 avec Mohamed Gadi, Renaud Gagné et les avocats du FRSQ, pour faire avancer les dossiers de griefs en étape arbitrage.

11- Rencontre des délégués en chef avec Jean-Philippe Paradis (13 novembre 2019) :

Sujets de discussions à prévoir : Technologie WTTH (5G) inquiétude de la partie syndicale, sur l'attribution de BELL du marché 5G à des compagnies non syndiquées (SEI). Suivi de la demande de PDV, faite à Jean-Philippe Paradis le 3 juin 2019.

F. Varia :

-

G. Prochaine réunion :

- 16 décembre 2019

H. Levée de la réunion : 15h30

---

Préparé par Ouziyine Bahloul

---

Date

---

Mohamed Gadi (Président)

---

Date